

## 株式会社セツ設計事務所 行動計画

従業員が**仕事と子育てを両立**させることができ、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 7 月 1 日 ～ 2028 年 6 月 30 日 までの 3 年間

### 2. 内容

目標 1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上とする。

男性従業員・・・取得率 50%以上

女性従業員・・・取得率 80%以上

#### <対策>

- 2025 年 4 月～ 出産予定の従業員へ、育児休業制度を個別に説明する。
- 2025 年 4 月～ 管理職向けに、両立支援に関する研修を実施する。
- 2025 年 4 月～ 育児休業に関する制度を周知し、取得促進を図る

目標 2：年間を通じて、全従業員の時間外および休日労働時間の平均を、月 30 時間未満に抑える。

#### <対策>

- 2025 年 7 月～ 管理職を対象とした意識改革のための研修を年 1 回以上実施
- 2025 年 7 月～ 時間外労働の合計時間を毎月作成し、状況を確認する。
- 2025 年 4 月～ 毎月各フロア担当役員による業務改善の話し合いをする。

目標 3：年次有給休暇の取得促進。

#### <対策>

- 2025 年 4 月～ 毎月有給休暇の取得状況を確認し、計画的かつ業務に支障のない範囲での取得を推進する。
- 2025 年 4 月～ 管理職層へ、業務運営と休暇取得の両立を意識したマネジメントを促すための啓発を行う。